

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 08.10.2010 № 790, от 03.12.2010 № 987, от 30.12.2010 № 1175, от 28.04.2011 № 347, от 30.04.2011 № 356, от 25.07.2011 № 576, от 19.08.2011 № 688, от 19.09.2011 № 778, от 20.01.2012 № 31, от 01.06.2012 № 464, от 31.10.2012 № 932 и от 31.12.2012 № 1186) следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

пункт 8.4 изложить в следующей редакции:

«8.4. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессионально-квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

O_d – размер базового оклада (должностного оклада);

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 4.

**РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ
РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАНИЯ**

| Квалификационный уровень | Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
|--|-----------------------------------|----------------------------|
| Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 1 | 2 квалификационная категория | 4,5 |
| | 1 квалификационная категория | 6,0 |
| | высшая квалификационная категория | 7,5 |
| 2 | 2 квалификационная категория | 4,5 |
| | 1 квалификационная категория | 7,5 |
| | высшая квалификационная категория | 10,0 |
| 3 | 2 квалификационная категория | 6,0 |
| | 1 квалификационная категория | 8,5 |
| | высшая квалификационная категория | 12,5 |
| 4 | 2 квалификационная категория | 7,5 |
| | 1 квалификационная категория | 10,0 |
| | высшая квалификационная категория | 15,0 |
| Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | |
| 1 | 2 квалификационная категория | 7,5 |
| | 1 квалификационная категория | 10,0 |
| | высшая квалификационная категория | 15,0 |
| 2 | 2 квалификационная категория | 7,5 |
| | 1 квалификационная категория | 10,0 |
| | высшая квалификационная категория | 15,0 |
| 3 | 2 квалификационная категория | 7,5 |
| | 1 квалификационная категория | 10,0 |
| | высшая квалификационная категория | 15,0 |

Работникам дошкольных образовательных учреждений, относящимся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, предоставляются дополнительные выплаты за квалификационную категорию, которые рассчитываются по формуле:

$$B_{kk}^{доп} = O_d \times D_{kk}^{доп},$$

где:

$B_{kk}^{доп}$ – дополнительные выплаты за квалификационную категорию;

O_d – размер базового оклада (должностного оклада);

$D_{kk}^{доп}$ – размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию.

Размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию составляет:

для работников, имеющих вторую квалификационную категорию, – 25 процентов;

для работников, имеющих первую квалификационную категорию, – 30 процентов;

для работников, имеющих высшую квалификационную категорию, – 35 процентов.

Работникам общеобразовательных учреждений профессиональной квалификационной группы педагогических работников, а также работникам информационно-методических центров профессиональной квалификационной группы педагогических работников, относящимся к третьему и четвертому квалификационным уровням, предоставляются дополнительные выплаты за квалификационную категорию, которые рассчитываются по формуле:

$$B_{kk}^{доп} = O_d \times D_{kk}^{доп},$$

где $B_{kk}^{доп}$, O_d , $D_{kk}^{доп}$ используются в вышеуказанных значениях.

Размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию составляет:

для работников, имеющих вторую квалификационную категорию, – 2,5 процента;

для работников, имеющих первую квалификационную категорию, – 10 процентов;

для работников, имеющих высшую квалификационную категорию, – 25 процентов.

Работникам учреждений дополнительного образования детей, относящимся к профессионально-квалификационной группе должностей педагогических

работников, предоставляются дополнительные выплаты за квалификационную категорию, которые рассчитываются по формуле:

$$B_{kk, dop} = O_1 \times D_{kk, dop},$$

где:

$B_{kk, dop}$ – дополнительные выплаты за квалификационную категорию;

O_1 – размер базового оклада (должностного оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования;

$D_{kk, dop}$ – размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию.

Размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию составляет:

для работников, имеющих вторую квалификационную категорию, – 1,5 процента;

для работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, – 3 процента.

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.»;

в таблице 5 пункта 8.7:

в строке 6 позицию:

| | | |
|--------------------------------------|-------|-------|
| «должности педагогических работников | 1 – 4 | 12,0» |
|--------------------------------------|-------|-------|

заменить позицией:

| | | |
|--------------------------------------|-------|--------|
| «должности педагогических работников | 1 – 4 | 39,0»; |
|--------------------------------------|-------|--------|

строки 22 и 23 изложить в следующей редакции:

| | | | | |
|------|---|---|-------|--------|
| «22. | Работа мастера производственного обучения в учреждениях начального и среднего профессионального образования | должности педагогических работников | 3 | 10,0 |
| | | должности руководителей структурных подразделений | 2 | 10,0 |
| 23. | Работа в общеобразовательных учреждениях | должности педагогических работников | 1 – 4 | 45,0»; |

дополнить таблицу строками 24 – 26 следующего содержания:

| | | | | |
|------|--|--|-------|-------|
| «24. | Работа в дошкольных образовательных учреждениях | должности педагогических работников | 1 – 4 | 42 |
| 25. | Работа в детских домах и образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | должности педагогических работников | 1 – 4 | 42 |
| 26. | Работа в учреждениях начального и среднего профессионального образования | должности педагогических работников, кроме перечисленных в строке 22 | 1 – 4 | 5,0 |
| | | должности руководителей структурных подразделений, кроме перечисленных в строке 22 | 2 | 5,0»; |

в пункте 8.19:

формулы изложить в следующей редакции:

$$\langle B_{sr} = \text{SUM} O_b \times D_{sr} \times \frac{H_f \times Y_f}{H_n \times Y_n}$$

или

$$B_{sr} = O_d \times D_{sr} \times \frac{H_f}{H_n}, \text{»};$$

слова « O_b (O_d) – размер базового оклада (должностного оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования;» заменить словами « O_b (O_d) – размер базового оклада (должностного оклада);»;

в графе «Размер надбавок, процентов» таблицы 9 цифру «19,0» заменить цифрой «38,0»;

в пункте 9.5 слова «первого и второго уровней, педагогического персонала» исключить;

пункт 11.4 изложить в следующей редакции:

«11.4. Образовательное учреждение и учреждение молодежной политики самостоятельно определяют в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива финансирования, количества потребителей и поправочного

коэффициента, объем средств на предоставление выплат стимулирующего характера за качество работы в объеме не менее 40 процентов – в общеобразовательных учреждениях, не менее 26 процентов – в информационно-методических центрах, межшкольных учебных комбинатах, дошкольных образовательных учреждениях, не менее 20 процентов – в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов – в учреждениях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов – в иных учреждениях образования и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

пункт 5.22 изложить в следующей редакции:

«5.22. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ специалистов и служащих, составляет не менее 40 процентов – в общеобразовательных учреждениях, не менее 26 процентов – в информационно-методических центрах, межшкольных учебных комбинатах, дошкольных образовательных учреждениях, не менее 20 процентов – в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов – в учреждениях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов – в иных учреждениях образования и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по основному месту работы.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта государственных учреждений Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в пункте 5.1:

строку 57 таблицы 3 изложить в следующей редакции:

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|--------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|--------|
| «57 | Каратэ | 1,5 | 2,2 | 3,3 | 3,7 | 5,6 | 7,8 | 8,9 | 12,5 | 17,0 | 23,0 | 35,0»; |
|-----|--------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|--------|

строку 57 таблицы 4 изложить в следующей редакции:

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|--------|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|------|
| «57 | Каратэ | 4 | 6 | 9 | 10 | 12 | 14 | 16 | 18 | 20 | 22 | 28»; |
|-----|--------|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|------|

строку 57 таблицы 5 изложить в следующей редакции:

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|--------|----|----|----|----|----|----|----|---|---|---|-----|
| «57 | Каратэ | 15 | 15 | 15 | 15 | 12 | 10 | 10 | 8 | 6 | 4 | 4»; |
|-----|--------|----|----|----|----|----|----|----|---|---|---|-----|

пункт 7.4 дополнить абзацами следующего содержания:

«Работникам учреждений дополнительного образования детей, относящимся к профессионально-квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта второго уровня, предоставляются дополнительные выплаты за квалификационную категорию, которые рассчитываются по формуле:

$$B_{kk, dop} = O_1 \times D_{kk, dop},$$

где:

$B_{kk, dop}$ – дополнительные выплаты за квалификационную категорию;

O_1 – размер базового оклада (должностного оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования;

$D_{kk, dop}$ – размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию.

Размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию составляет:

для работников, имеющих вторую квалификационную категорию, – 1,5 процента;

для работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, – 3 процента.»;

в пункте 8.5 формулу изложить в следующей редакции:

$$\langle O_{dr} = \frac{\sum_{j=1}^n (O + O_d + O_v + B_{sm} + B_{kk, dop} + B_{kk} + B_{sd} + B_{vrr} + B_{vytp} + B_{szsr} + B_{ysp} + B_{pz} + B_s)}{h} \times 2 \times K_{got}, \rangle;$$

пункт 10.5 изложить в следующей редакции:

«10.5. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ специалистов и служащих, составляет не менее 40 процентов – в общеобразовательных учреждениях, не менее 26 процентов – в информационно-методических центрах, межшкольных учебных комбинатах, дошкольных образовательных учреждениях, не менее 20 процентов – в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов – в учреждениях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов – в иных учреждениях образования и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по основному месту работы.»;

в приложении № 1 к указанному Положению:

пункт 2 дополнить строкой 2.3 следующего содержания:

| | |
|-------|---|
| «2.3. | Заслуженный тренер Республики Татарстан»; |
|-------|---|

строку 3.6 исключить;
строку 3.7 считать строкой 3.6;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

пункт 5.23 изложить в следующей редакции:

«5.23. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ специалистов и служащих, составляет не менее 40 процентов – в общеобразовательных учреждениях, не менее 26 процентов – в информационно-методических центрах, межшкольных учебных комбинатах, дошкольных образовательных учреждениях, не менее 20 процентов – в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов – в учреждениях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов – в иных учреждениях образования и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по основному месту работы.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

подпункт 6.1.2 пункта 6.1 дополнить абзацем следующего содержания:
«выплаты за специфику деятельности.»;

пункт 6.2 дополнить подпунктом 6.2.7 следующего содержания:

«6.2.7. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

B_{sd} – выплаты за специфику деятельности;

D_{sd} – размер надбавки за специфику деятельности.

Размер надбавки за специфику деятельности приведен в таблице 9.

Таблица 9

| Основание назначения | Должности, которым назначаются | Размер |
|----------------------|--------------------------------|--------|
|----------------------|--------------------------------|--------|

| надбавки за специфику деятельности | надбавки за специфику деятельности | | надбавки, процентов |
|--|--|--------------------------|---------------------|
| | наименование профессионально-квалификационной группы | квалификационный уровень | |
| Работа в учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования | должности профессорско-преподавательского состава | 1 – 6 | 10,0 |

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается в каждом учреждении по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).»;

таблицы 9 – 11 подпункта 6.3.11 считать соответственно таблицами 10 – 12;
в пункте 6.3 подпункт 6.3.11 считать подпунктом 6.3.10.

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

Премьер-министр
Республики Татарстан

И.Ш.Халиков